වැටුප් රහිත (විශේෂ) නිවාඩු පිට යන සේවිකාවක් අත්සන් කළයුතු ගිවිසුමේ ආකෘතිය

(ආයතන අධ්‍යක්ෂගේ අනුමැතිය නොමැතිව මෙම ආකෘතිය සංශෝධනය නොකළ යුතුය)

(මෙහි මින් මතු සේවිකාව යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන (1).. නැමැත්තිය එක් පක්ෂයකට ද (මෙහි මින් මතු විශ්වවිද්‍යාලය යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් ක්‍රියා කරන (මෙහි මින්මතු (3) .... යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකාවේ (3) ....තනතුර දරන (2) .... අනෙක් පක්ෂයට ද බැඳී (3) .... තනතුර දරන එකී (3) .... ගෙන් පසු එම තනතුරට තත්කාලීනව පත් වන ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයෝ ද (3) .... යන පාඨයට ඇතුළත් වන්නා හ.) එම දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ .... ක් වූ .... මස .... වැනිදා වන මෙදින ලියා අත්සන් කරනු ලබන ගිවිසුම් පත්‍රයයි.

එකී සේවිකාව 20............ දින ලැබුණු ....නම් ඇති දරුවා වෙත රැඳී දරුවා රැක බලා ගැනීමේ කාර්යය සඳහා මාස (4) .... කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත (විශේෂ) නිවාඩු ඉල්ලා ඇති හෙයින් ද,

එසේම එකී සේවිකාවට 20.......... වැනිදා පටන් මාස (4) ....කාලයක් දරුවා රැක බලා ගැනීමට වැටුප් රහිත (විශේෂ) නිවාඩු දීමට විශ්වවිද්‍යාලය එකඟ වී ඇති හෙයින් ද දැන් මේ ලියා අත්සන් කරන ගිවිසුමේ වග හැටි නම් මෙසේ ය.

1. යථෝක්ත සේවිකාවට 20............ වැනිදා පටන් මාස (4) .... වැටුප් රහිත (විශේෂ) නිවාඩු අනුමත කිරීමට (7) .... එකඟ වෙයි.

2. එකී සේවිකාව,

   I. ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට හේතු වූ කාර්යයන්ට පරිබාහාරව වූ වෙනත් කිසිම කාර්යයක් සඳහා මෙම නිවාඩුව යොදා නොගන්නා බවට ද, එසේ එකී නිවාඩු කාලය තුල වෙන යම් රැකියාවක් හෝ කාර්යයක යෙදී සිටින බව හෙලි වුවහොත් තමා සේවය හැර ගියා සේ විශ්වවිද්‍යාලය විසින් සලකනු ලැබීම පිළිගන්නා බවට ද,

   II. එකී (3) .... ගේ පූර්වානුමැතිය නොලබා එකී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය දික් කිරීම, කෙටි කිරීම හෝ එකී වැටුප් රහිත නිවාඩුවෙන් ඉතිරිව ඇති කිසිම කාල පරිච්ඡේදයක් වෙනත් කිසිම කාර්යයක් සඳහා යොදා ගැනීම හෝ නොකරන බවට ද,

   III. ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය අවසන් වීමය, එසේ නැතහොත් තමා නිවාඩු ලබාගත් අවශ්‍යතාව ඉටුවීම ය යන දෙකින් කුමක් හෝ පළමුවෙන් සිදු වූ වහාම සේවයට ආපසු පැමිණ විශ්වවිද්‍යාලය කරන තීරණය හැටියට පිළිගැනීමට බැඳෙමින් විශ්වවිද්‍යාලය නියම කරන පරිදි වැඩ භාර ගෙන වැඩ භාර ගත් දින සිට මාස (5) .... කට නො අඩු කාලයක් විශ්වවිද්‍යාලය යටතේ සේවය කිරීමට බැඳෙන බවටද,

   IV. සේවිකාව තමාට අනුමත කරන ලද වැටුප් රහිත (විශේෂ) නිවාඩුව අවසන් වූ පසු ඉහත සඳහන් පරිදි විශ්වවිද්‍යාලය යටතේ වැඩ භාර ගැනීම අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි විශ්වවිද්‍යාලය යටතේ වැඩ භාර ගැනීමෙන් පසු වැඩ භාර ගත් දින සිට යටත් පිරිසෙයින් මාස (5) .... ක් වත් සේවය කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ ඉහත සඳහන් පරිදි වැඩ භාරගත් පසු එකී මාස (5) .... කාලය අවසන් වීමට පෙර විශ්වවිද්‍යාලය යටතේ දරණ පත්වීමෙන් ඉල්ලා අස්වුවහොත් හෝ එකී මාස (5) .... කාලය අවසන් වීමට පෙර අකාර්යක්ෂමතාවය නිසා හෝ වියදම් අඩු කිරීමේ හේතුව හැරුණු විට වෙනත් යම් කිසි හේතුවක් නිසා සේවයෙන් පහ කරනු ලැබුව හොත්, නැතහොත් ධූරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුව හොත් හෝ එසේත් නැතහොත් මෙම ගිවිසුමේ අනෙකුත් කොන්දේසි අතුරින් කිසිවක් පිළිපැදිමට අපොහොසත් වුව හොත් හෝ එවිට තමා ශ්‍රී ලංකාවේ වලංගු මුදලින් රුපියල් (6) .... ක් හෝ අදාළ කාලය සඳහා වන ප්‍රමාණාත්මක මුදල විශ්වවිද්‍යාලයට ගෙවන බවට ද, මෙයින් එකඟ වෙයි.

(1) සේවිකාවගේ සම්පූර්ණ නම සහ පදවි නාමය

(2) ආයතන ප්‍රධානියාගේ සම්පූර්ණ නම

(3) ආයතන ප්‍රධානියාගේ පදවි නාමය

(4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය

(5) අනිවාර්ය සේවා කාලය(මෙය ගණන් බැලිය යුත්තේ අදාල චක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන අනුවය

(6) දණ්ඩන මුදල් පිළිබඳව ගණන් බැලිය යුත්තේ අදාල චක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන අනුවය

(7) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව අදාල විට කොමිෂන් සභාව/විශ්වවිද්‍යාල - පාලක සභාව/ මණ්ඩප - මණ්ඩප සභාව/ආයතන - කළමනාකරණ මණ්ඩලය

3. වැටුප් රහිත නිවාඩුව නියමිත දිනයට කලින් අවසන් වීමෙන් සේවිකාව සේවයට පැමිණි විට ඉහත සඳහන් මාස(5) .... කාලයකට ඇය සේවයේ නියුක්ත කරවා ගැනිමට විශ්වවිද්‍යාලය බැඳී සිටින බවත්, මෙහි සඳහන් කිසිවකිනුත් අදහස් කෙරෙතැයි නොසැලකිය යුතු ය.

4. ඉහත 2 වැනි වගන්තියේ සඳහන් කවර කරුණක් වුවද (3) .... විසින් හෝ ඔහු වෙනුවට හෝ අත්සන් කරන ලද සහතිකයක්, එහි අඩංගු කරුණු හෝ එහි ලබා ඇති අත්සන හෝ ඔප්පු කිරීම සඳහා අතිරේක හෝ වෙනත් සාධක නොමැතිව බැලූ බැල්මට ම පිළිගැනෙන සාක්ෂියක් වන බවට මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

5. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන **කොමිෂන් සභාවේ** සහ උසස් අධ්‍යාපන ආයතන සඳහා වූ ආයතන සංග්‍රහයේ .... පරිච්ඡේදයේ .... වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන කියවා අවබෝධ කර ගත් බවත් එම කොන්දේසිවලට එකඟ ව මෙම නිවාඩුව ලබා ගැනීමටත් සේවිකාව මෙයින් එකඟ වෙයි.

6. (3)....................................... යන පාඨයෙන් අදහස් කරන්නේ (3) .... තනතුර දරන්නා වූ හෝ එම තනතුරේ වැඩ බලන්නා වූ හෝ (3) .... විසින් දැනට කරනු ලබන කාර්යයන් එවකට ඉටු කරන්නා වූ හෝ නිලධාරියායි. මීට සාක්ෂි වශයෙන් මේ ලියවිල්ලට සම්බන්ධ වන දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ .... ක් වූ ....මස .... වැනිදා වන මෙදින .... දී අත්සන් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ විශ්වවිද්‍යාලය සඳහා සහ වෙනුවෙන් එකී (2) .... පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන : ....

පදවි නාමය : ....

සක්ෂිකරුවෝ :-

1. අත්සන :- ....
   නම :- ....
   ලිපිනය :- ....
2. අත්සන :- ....
   නම :- ....
   ලිපිනය :- ....

එකී (1) .... විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට

අත්සන :- ....

සක්ෂිකරුවෝ :-

1. අත්සන :- ....
   නම :- ....
   ලිපිනය :- ....
2. අත්සන :- ....
   නම :- ....
   ලිපිනය :- ....

සටහන :

(1) සේවිකාවගේ වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය යම් හෙයකින් ගිවිසුම් පත්‍රයෙහි මුලදී සඳහන් කරන ලද කාලය ඉක්මවා දීර්ඝ කළ හොත් ඊට සමානුපාතිකව අනිවාර්ය සේවා කාලය ද දණ්ඩන මුදල ද වැඩි කළ යුතු ය.

(2) වැඩි කරන ලද අනිවාර්ය සේවා කාලය හා වැඩි කරන ලද දණ්ඩන මුදල නිවාඩු දීර්ඝ කරනු ලබන අවස්ථාවේ ම සේවිකාවට දන්වා ඊට කැමැත්ත ලියවිල්ලකින් ලබා ගෙන එය ගිවිසුමත් සමඟ ගොනු කර තැබිය යුතු ය.